

ITINERARIO FORMATIVO IES - OTUZCO PROGRAMA DE ESTUDIO: CONTABILIDAD

DENOMINACIÓN DE LA INSTITUCIÓN EDUCATIVA	IESTP - OTUZCO	CÓDIGO MODULAR DE LA INSTITUCIÓN EDUCATIVA	1166560
SECTOR ECONÓMICO	Actividades Profesionales, Científicas y Técnicas	FAMILIA PRODUCTIVA	Servicios Prestados a Empresas
		ACTIVIDAD ECONÓMICA	Actividades Jurídicas y de Contabilidad
DENOMINACIÓN VARIANTE	0	DENOMINACIÓN DEL PROGRAMA DE ESTUDIOS SEGÚN CNOF (según corresponda)	Contabilidad
CÓDIGO DE SER EL CASO *	M2969-3-001	NIVEL FORMATIVO	Profesional Técnico
		N° HORAS:	3584
		N° CRÉDITOS:	136
MODALIDAD DEL SERVICIO EDUCATIVO	Presencial		

N° de créditos en forma virtual (**)	
% de créditos en forma virtual (**)	
% de créditos prácticos respecto del total de créditos:	64.71%

COMPONENTES CURRICULARES	Créd. T	Créd. P	Total créditos	HT	HP	Total horas
Competencias técnicas o específicas	36	59	95	576	1888	2464
Competencias para la empleabilidad	12	13	25	192	416	608
EFSRT		16	16		512	512
TOTALES	48	88	136	768	2816	3584
Equivalencia de un (1) crédito:(4)	HT	16	HP	32		

Ayuda para verificar - f(x) criterios											
Total horas (UD)						3072					
c	h	c	h	c	h	c	h	c	h	c	h
I	I	II	II	III	III	IV	IV	V	V	VI	VI
20	512	20	512	20	512	20	512	20	512	20	512

MÓDULO	DESCRIPCIÓN DE LA COMPETENCIA	UNIDAD DIDÁCTICA	Periodos Académicos (créditos y horas)												Créditos Académicos			Horas			Filtro	
			I(c)	I(h)	II(c)	II(h)	III(c)	III(h)	IV(c)	IV(h)	V(c)	V(h)	VI(c)	VI(h)	Teóricos	Prácticos	Total	De teoría	Prácticas	Total		
MÓDULO 1: CONTABILIDAD BÁSICA	Competencias técnicas (Unidad de competencia)	Introducción a la contabilidad	4	112											1	3	4	16	96	112		
		Documentación comercial y contable	3	80												1	2	3	16	64	80	
		Fundamentos de la administración	2	48												1	1	2	16	32	48	
		Aplicación del plan contable	5	128												2	3	5	32	96	128	
		Matemática Empresarial	2	48												1	1	2	16	32	48	
		Informática Contable			3	80										1	2	3	16	64	80	
		Técnica contable			4	112										1	3	4	16	96	112	
		Contabilidad laboral			5	128										2	3	5	32	96	128	
		Contabilidad tributaria			4	96										2	2	4	32	64	96	
	Competencias para la empleabilidad	Comunicación oral	2	48												1	1	2	16	32	48	
		Aplicaciones en Internet	2	48												1	1	2	16	32	48	
		Interpretación y Producción de Textos			2	48										1	1	2	16	32	48	
		Ofimática			2	48										1	1	2	16	32	48	
		Experiencias formativas en situaciones reales de trabajo (ESRT)															0	4	4	0	128	128

MÓDULO 2: CONTABILIDAD ORGANIZACIONAL	Competencias técnicas (Unidad de competencia)	Técnica presupuestal privada									4	96							2	2	4	32	64	96																
		Fundamentos del sector público										3	80							1	2	3	16	64	80															
		Fundamentos de Costos										3	80							1	2	3	16	64	80															
		Tributación Aplicada										3	80							1	2	3	16	64	80															
		Procesos Contables Sistematizados										3	80							1	2	3	16	64	80															
		Costos Aplicados												3	80							1	2	3	16	64	80													
		Contabilidad Sectorial												4	112							1	3	4	16	96	112													
		Contabilidad Gubernamental												5	128							2	3	5	32	96	128													
		Contabilidad de sociedades												4	96							2	2	4	32	64	96													
		Competencias para la empleabilidad	CE3: Ingles: Comprender y comunicar ideas, cotidianamente, a nivel oral y escrito, así como interactuar en diversas situaciones en idioma inglés, en contextos sociales y laborales.												2	48											1	1	2	16	32	48								
CE4: Cultura Ambiental.- Convivir de manera ética, autónoma, responsable y sostenible, previniendo, reduciendo y controlando permanente y progresivamente los impactos ambientales.															2	48											1	1	2	16	32	48								
CE5: Ética.- Establecer relaciones con respecto y justicia en los ámbitos personal, colectivo e institucional, contribuyendo a una convivencia democrática, orientada al bien común que considere la diversidad y dignidad que considere la diversidad y dignidad de las personas, teniendo en cuenta las consideraciones aplicadas en su contexto laboral.															2	48											1	1	2	16	32	48								
	Comportamiento Etico														2	48											1	1	2	16	32	48								
Experiencias formativas en situaciones reales de trabajo (ESRT)																				0	4	4	0	128	128															
MÓDULO 3: CONTABILIDAD INTERMEDIA	Competencias técnicas (Unidad de competencia)	Unidad de Competencia N° 03 (UC3): Formular el estado de la situación financiera de la organización, según políticas y procedimientos, y normativa correspondiente.	Formulación de Proyectos																						3	80							1	2	3	16	64	80		
		Marketing empresarial																								3	80							1	2	3	16	64	80	
		Formulación, análisis e Interpretación de EEEF																								5	128							2	3	5	32	96	128	
		Entidades Financieras																								5	128							2	3	5	32	96	128	
		Competencias para la empleabilidad	CE6: Innovación.- Desarrollar procedimientos sistemáticos enfocados en la mejora significativa u original de un proceso, producto o servicio respondiendo a un problema, una necesidad o una oportunidad del sector productivo y educativo, el IES y la sociedad.	Innovación para el impacto local																						2	48							1	1	2	16	32	48	
CE7: Solución de Problemas.- Identificar situaciones complejas para evaluar posibles soluciones, aplicando un conjunto de herramientas flexibles que conlleven a la atención de una necesidad.(UD)	Solución de Problemas																									2	48							1	1	2	16	32	48	
Experiencias formativas en situaciones reales de trabajo (ESRT)																				0	4	4	0	128	128															
	Competencias técnicas (Unidad de competencia)	Unidad de Competencia N° 04 (UC4): Actualizar los procedimientos de contabilidad y finanzas, según	Administración y Evaluación de Proyectos																							2	48							1	1	2	16	32	48	
		Calculo Financiero																									4	96							2	2	4	32	64	96
		Finanzas Empresariales																									3	80							1	2	3	16	64	80

MÓDULO 4: CONTABILIDAD FINANCIERA

Competencia (Unidad de Competencia)	políticas, procedimientos de la organización y normativa correspondiente.	Gestión pública y privada											3	80	1	2	3	16	64	80
		Procedimientos de las transacciones Internacionales											3	80	1	2	3	16	64	80
	Competencias para la empleabilidad	CE6: Emprendimiento.- Crear un modelo de negocio que genere valor para sí mismo, sus usuarios y comunidad a partir de oportunidades e ideas gestionando estratégicamente recursos y articulando acciones con un enfoque económico, social y ambientalmente sostenible. (UD) CE8: Innovación.- Desarrollar procedimientos sistemáticos enfocados en la mejora significativa u original de un proceso, producto o servicio respondiendo a un problema, una necesidad o una oportunidad del sector productivo y educativo, el IES y la sociedad.	Innovación para el impacto global										2	48	1	1	2	16	32	48
			Diseño e implementación del emprendimiento											3	80	1	2	3	16	64
Experiencias formativas en situaciones reales de trabajo (ESRT)															0	4	4	0	128	128

Pautas generales:

1. Verificar que la redacción en los campos de: denominación del módulo, de la competencia específica, competencia para la empleabilidad y unidades didácticas sean las mismas que los formatos anteriores.